



ASSEMBLEA GENERALE ANNUALE DEGLI ASSOCIATI

24 MAGGIO 2018

**RELAZIONE
CASSA EDILE**

Egredi Associati e Colleghi, buonasera a tutti.

I principali indicatori dell'esercizio che si è chiuso al 30 Settembre 2017 registrano, per il nono anno consecutivo, un andamento negativo del settore delle costruzioni con una notevole riduzione delle ore lavorate (-6,05%), dell'occupazione mensile media (-6,10%) e della massa salariale (-5,59%), rispetto all'anno precedente.

La morosità complessiva dell'esercizio ha subito una lieve diminuzione rispetto all'esercizio precedente, passando dal 3,89% al 3,68%.

L'esercizio si è chiuso con un disavanzo di € 49.104,89.

Passando all'esame di alcuni dati statistici:

LE IMPRESE presenti sono risultate 2.030 contro le 2.070 dell'esercizio precedente con una riduzione di 40 imprese (-1,9%); per Como 1.266 (-29), per Lecco 764 (-11), che si distribuiscono in:

- 871 (-14) nel settore industria (42,9%) con 5.621 lavoratori (61,7%)
- 1.140 (-23) artigiane (56,2%) con 3.337 lavoratori (36,7%)
- 18 (-3) cooperative (0,9%) con 144 lavoratori (1,6%).
- 1 (0) agenzie lavoro (ex temporaneo) (0,0%) con 1 lavoratori (0,0%)

In leggero calo la forza media per impresa che si attesta a 4,48 addetti (l'anno prima era 4,66).

I LAVORATORI in circolo nel sistema Cassa Edile sono stati 9.103 a fronte di 9.576 degli analoghi dodici mesi dell'anno precedente: -473 (-4,9%) di cui 5.360 (-356) per Como e 3.743 (-117) per Lecco.

Più importante e maggiormente significativo e rispondente alla reale situazione il dato riguardante la media mensile degli operai presenti, pari complessivamente a 6.330, per Como 3.868 (-204) e per Lecco 2.462 (-219) con una diminuzione di 423 unità sul 2016 (-6,10%).

La suddivisione per qualifica con la relativa età media, che su tutti i lavoratori è di 43 anni, (come nel 2016) si presenta come segue:

n.	790	Operai di 4 ^a livello (-50)	pari al	8,68%	età media	49
n.	2.387	Operai specializzati (-190)	pari al	26,22%	età media	47
n.	2.907	Operai qualificati (+43)	pari al	31,93%	età media	42
n.	2.801	Operai comuni (-271)	pari al	30,77%	età media	40
n.	174	Apprendisti (+8)	pari al	1,91%	età media	23
n.	4	Discontinui (+2)	pari al	0,04%	età media	48
n.	40	Operai in C.F. (-15)	pari al	0,44%	età media	41

Si evidenzia come, quest'anno, si sia riscontrata una riduzione delle professionalità di tutti i livelli, ad eccezione degli operai qualificati, il cui numero è cresciuto.

Le donne presenti sono risultate 32: 16 a Como (+1), 16 a Lecco (0), con un incremento di 1 unità rispetto al 2016.

Il numero complessivo dei lavoratori stranieri (europei più extracomunitari) è pari a 3.476, aumentato al 38,2% (+1,6%). L'età media per gli stranieri europei ed extraeuropei è rimasta stazionaria per entrambi a 39 anni, come nel 2016.

LE ORE LAVORATE sono state 9.395.688 (-6,1%) per 9.103 lavoratori, equivalenti ad una media annua di circa 1.032 (-10 h), con un calo maggiore nella provincia di Lecco: per la provincia di Lecco le ore lavorate sono state infatti 3.674.287 (-6,9%), per Como 5.721.401 (-5,5%).

In questo caso è significativo anche l'esame della media annua delle ore lavorate sul numero medio di lavoratori attivi (6.330), che porta a 1.484 le ore annue medie lavorate, in aumento (+3h) rispetto al 2016. La media divisa per provincia è di circa 1.479 ore per Como (-9h) e di circa 1.492 ore per Lecco (+20h).

Quelle per ASSENZA CAUSA MALATTIA sono risultate 289.280 (-7,3%) con un calo analogo alla diminuzione del numero di ore lavorate.

Quelle di INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE sono pari a 54.766 (-15,5%), con un andamento più favorevole rispetto alle ore lavorate; le ore di C.I.G. sono state 422.606 con un rilevante decremento del 34,7%.

L'IMPONIBILE SALARIALE complessivamente dichiarato ammonta a € 103.684.460, € 62.921.153 per Como (-3.478.305 pari al 5,24%); € 40.763.307 (-2.657.899 pari al 6,12%) per Lecco con una flessione complessiva di € -6.136.204 (-5,59%) rispetto all'anno precedente.

Di tale imponibile salariale risulta versato, alla data di riferimento del 31/01/2018, il 96,32% delle contribuzioni dovute per l'anno; per i contributi sul residuo impagato, sono in corso azioni di recupero.

LE PRESTAZIONI INTEGRATIVE CONTRATTUALI per rimborsi alle imprese a titolo di indennità integrativa malattia, infortunio sul lavoro e malattia professionale ammontano al 30 settembre 2017 a € 1.004.150,00 (- € 18.891,00) in discesa rispetto all'esercizio precedente (-2%) anche se non in linea con la diminuzione della massa salari. Tali prestazioni comprendono quelle liquidate entro il 31/01/2018 di competenza dell'esercizio.

LE ASSISTENZE, erogate secondo quanto previsto dal regolamento della nostra Cassa, sono state di circa € 403.000,00 al lordo della ritenuta d'acconto IRPEF per le prestazioni soggette, con un aumento di € 27.874,00 rispetto al precedente esercizio. Le assistenze che hanno evidenziato un maggior aumento sono le assistenze malattie 7 giorni (+ € 16.000,00), le assistenze sussidi protesici dentarie (+ € 15.000,00)

GESTIONI SPECIALI

PREVEDI

Le funzioni attribuite al nostro Ente relativamente a PREVEDI sono: fornire informazioni ai lavoratori ed alle imprese (anche in senso promozionale); la gestione delle adesioni, nonché la raccolta, la verifica e la ripartizione delle somme raccolte e versate alla banca depositaria.

Dal gennaio del 2015 è diventata obbligatoria l'iscrizione al Fondo Prevedi sia per gli operai sia per gli impiegati, a seguito dell'introduzione del cd. "contributo contrattuale".

La situazione delle adesioni attive della nostra Cassa al 30/09/2017, in calo proporzionalmente alla riduzione del numero di lavoratori attivi, escludendo le iscrizioni di solo tipo "contrattuale", è la seguente:

Provincia di Como - impiegati	n.	131	
- operai	n.	428	
			totale <u>n. 559 (-36)</u>
Provincia di Lecco - impiegati	n.	45	
- operai	n.	343	
			totale <u>n. 388 (-31)</u>
TOTALE ADESIONI			<u>n. 947 (-67)</u>

Le adesioni pervenute alla nostra Cassa dalla apertura del Fondo sono state complessivamente 3.002 (Como 1.702, +44, Lecco 1300, +34).

Le iscrizioni attive complessive, quindi considerando anche quelle di tipo "contrattuale", sono 7.138 al 30/09/2017.

Le somme raccolte (quota lavoratori, quota imprese, TFR) ammontano alla data del 30/09/2017 a circa € 2.760.811 (- € 130.148), versate al Fondo anche successivamente alla data di riferimento.

ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE ORDINARIA

Nel corso dell'esercizio, per questa gestione che ha carattere autonomo, è stata liquidata la Quarantunesima erogazione che ha visto un esborso complessivo di € 2.883.205 per la zona di Como e € 2.025.104 per la zona di Lecco tra l'erogazione del mese di maggio ed i successivi conguagli per 6.229 lavoratori

(Como 3719, Lecco 2510). Le liquidazioni relative alle competenze ante 2015 (cioè ante creazione del FNAPE) ammontano rispettivamente a € 29.833 per Como e a € 128.697 per Lecco generando un deficit rispettivamente di € 3.883 e € 56.417.

La Cassa Edile è tenuta al versamento al FNAPE dell'aliquota indicata nella tabella allegata al rinnovo del CCNL, che ammonta sia per Como che per Lecco al 4,80% della massa salari incassata. Com'è noto l'aliquota contributiva per Como, per l'anno 2017, è stata il 4,05% mentre per Lecco il 4,20%. Ciò comporta un esborso per Como pari a € 2.964.924 a fronte di un incasso di € 2.501.655 generando un deficit di € 463.269 mentre per Lecco l'esborso ammonta a € 1.903.642 a fronte di incassi per € 1.665.687 generando un deficit di € 237.955.

L'erogazione APE sarà effettuata ancora dalle Casse Edili che riceveranno dal FNAPE i fondi necessari al pagamento ai lavoratori.

Per ciò che riguarda l'APE antecedente il 1/10/2014, la Cassa Edile continuerà ad erogare la prestazione a fronte dei relativi incassi.

Alla data odierna la Cassa Edile risulta regolare con i versamenti al FNAPE relativamente alle competenze dell'anno contabile 2017.

INDUMENTI DA LAVORO

Anche per l'anno 2017 il Comitato di Gestione ha confermato il doppio invio degli indumenti da lavoro e delle calzature di sicurezza (estiva e invernale); per quanto riguarda l'invio invernale, tutti i lavoratori aventi diritto hanno ricevuto la fornitura completa, mentre per la fornitura estiva e una parte dell'invernale si è provveduto a fornire ai nuovi assunti solo le calzature come da delibera del Comitato di Gestione. Il servizio ha comportato una spesa globale di circa € 557.222 (- € 129.000).

MUTUALIZZAZIONE PREVEDI

La Gestione nel corso del 2017 ha presentato un disavanzo di circa € 50.815, essendo la contribuzione (0,12% pari a circa € 122.198) non capiente ai fini di un rimborso completo alle imprese.

Le erogazioni alle imprese sono ferme al primo semestre 2014. Le Parti Sociali non hanno fornito ancora indicazioni sulla copertura del deficit.

MUTUALIZZAZIONE CIG APPRENDISTI

La gestione Cig Apprendisti è stata sospesa nell'agosto 2016.

Il risultato positivo pari a € 1.000 circa è dovuto all'incasso di denunce relative a competenze precedenti.

MUTUALIZZAZIONE LAVORI USURANTI

I contributi incassati, pari a circa € 101.650, hanno portato la relativa riserva a circa € 678.231.

ESERCIZIO 2018

I dati rilevati per i primi sei mesi oggi disponibili (da ottobre 2017 a marzo 2018), mostrano ancora un calo delle ore lavorate, anche se leggermente inferiore allo stesso periodo del 2016-2017, con una diminuzione di ore lavorate pari al 4,12% su Como (era 5,51%), 4,51% su Lecco (era 5,62%) e 4,27% per le due province (era 5,56%). Di conseguenza, anche la massa salari dichiarata nel periodo risulta in calo: del 3,93% su Como, del 4,29% su Lecco e del 4,07% complessivamente.

Le imprese iscritte risultano in calo di 61 unità (-28 Como, -33 Lecco), pari al 3,3%; gli operai risultano in calo di 452 unità (-18 Como, -434 Lecco), con un calo del 5,9%.

Le imprese che hanno subito un maggiore decremento di manodopera dipendente sono le imprese industriali, i cui operai sono scesi di 463 unità, mentre le imprese artigiane hanno registrato un calo di 17 unità. Gli operai delle imprese cooperative sono saliti di 27 unità e quelli delle società di lavoro temporaneo di 1 unità.

Il calo della manodopera iscritta ha interessato tutti i livelli d'inquadramento tranne gli operai qualificati, con una punta di -261 unità per gli operai comuni e -193 unità per gli operai specializzati, mentre gli operai qualificati sono aumentati di 32 unità e gli operai di quarto livello sono diminuiti di 46 unità. Si registra un incremento per gli apprendisti, pari a 16 unità.

Risultano complessivamente ancora in diminuzione le ore di Cassa Integrazione: Como -34,5%, Lecco -67,8% e complessivamente -46,6%.

Grazie per la Vostra attenzione.

IL VICE-PRESIDENTE AGGIUNTO
ing. Vittorio Marzorati